

## PRIMARIA ORAȘULUI PODU ILOAIEI

### BAREM VARIANTA 2

#### Lucrare scrisă la concursul pentru recrutarea funcției publice de consilier principal -Compartiment Achiziții Publice

1. Indicați forma de guvernământ a statului român și identificați puterile statului în democrația constituțională. Prezentați dreptul Guvernului de a reglementa la nivel de normă primară, potrivit Constituției României, republicată.

#### BAREM

##### ARTICOLUL 1 Statul român

- (1) România este stat național, suveran și independent, unitar și indivizibil.
- (2) Forma de guvernământ a statului român este republica. 4 PUNCT
- (3) România este stat de drept, democratic și social, în care demnitatea omului, drepturile și libertățile cetățenilor, libera dezvoltare a personalității umane, dreptatea și pluralismul politic reprezintă valori supreme, în spiritul tradițiilor democratice ale poporului român și idealurilor Revoluției din decembrie 1989, și sunt garantate. 1Punct
- (4) Statul se organizează potrivit principiului separației și echilibrului puterilor - legislativă, executivă și judecătorească - în cadrul democrației constituționale. 3 PUNCTE

##### ARTICOLUL 115 Delegarea legislativă

- (1) Parlamentul poate adopta o lege specială de abilitare a Guvernului pentru a emite ordonanțe în domenii care nu fac obiectul legilor organice. 3 PUNCTE
- (2) Legea de abilitare va stabili, în mod obligatoriu, domeniul și data până la care se pot emite ordonanțe. 3 PUNCTE
- (3) Dacă legea de abilitare o cere, ordonanțele se supun aprobării Parlamentului, potrivit procedurii legislative, până la împlinirea termenului de abilitare. Nerespectarea termenului atrage încetarea efectelor ordonanței. 3PUNCTE
- (4) Guvernul poate adopta ordonanțe de urgență numai în situații extraordinare a căror reglementare nu poate fi amânată, având obligația de a motiva urgența în cuprinsul acestora. 3 PUNCTE

2. Conform prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare, constituie hărțuire morală la locul de muncă:

- a) orice atitudine negativă față de un angajat, venită din partea superiorilor, subalternilor sau colegilor de același nivel, în mediul profesional, având ca rezultat sau intenție deteriorarea condițiilor de muncă, încălcarea demnității și drepturilor, prejudicierea sănătății sau amenințarea avansării în carieră
- b) orice comportament exercitat cu privire la un angajat de către un alt angajat care este superiorul său ierarhic, de către un subaltern și/sau de către un angajat comparabil din punct de vedere ierarhic, în legătură cu raporturile de muncă, care să aibă drept scop sau efect o deteriorare a condițiilor de muncă prin lezarea drepturilor sau demnității angajatului, prin afectarea sănătății sale fizice sau mentale ori prin compromiterea viitorului profesional al acestuia (art. 2 alin. (5<sup>1</sup>))
- c) orice atitudine nocivă exercitată asupra unui angajat de către șefii, subordonații sau colegii săi de nivel similar, în mediul de lucru, intenționată sau rezultând în înrăutățirea condițiilor de muncă, încălcarea drepturilor sau demnității acestuia, dăunând sănătății fizice sau psihice sau afectând progresul său profesional

Alegeti varianta coreta.

### BAREM

Conform prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare, constituie hărțuire morală la locul de muncă:

- a) orice atitudine negativă față de un angajat, venită din partea superiorilor, subalternilor sau colegilor de același nivel, în mediul profesional, având ca rezultat sau intenție deteriorarea condițiilor de muncă, încălcarea demnității și drepturilor, prejudicierea sănătății sau amenințarea avansării în carieră
- b) orice comportament exercitat cu privire la un angajat de către un alt angajat care este superiorul său ierarhic, de către un subaltern și/sau de către un angajat comparabil din punct de vedere ierarhic, în legătură cu raporturile de muncă, care să aibă drept scop sau efect o deteriorare a condițiilor de muncă prin lezarea drepturilor sau demnității angajatului, prin afectarea sănătății sale fizice sau mentale ori prin compromiterea viitorului profesional al acestuia (art. 2 alin. (5<sup>1</sup>)) 20 puncte ✓
- c) orice atitudine nocivă exercitată asupra unui angajat de către șefii, subordonații sau colegii săi de nivel similar, în mediul de lucru, intenționată sau rezultând în înrăutățirea condițiilor de muncă, încălcarea drepturilor sau demnității acestuia, dăunând sănătății fizice sau psihice sau afectând progresul său profesional

3. Care sunt principiile care stau la baza exercitării funcției publice?

### BAREM

ARTICOLUL 373 Principiile care stau la baza exercitării funcției publice sunt:

- a) principiul legalității; 2 puncte
- b) principiul competenței; 2 puncte
- c) principiul performanței; 2 puncte
- d) principiul eficienței și eficacității; 2 puncte
- e) principiul imparțialității și obiectivității; 2 puncte
- f) principiul transparenței; 2 puncte
- g) principiul responsabilității, în conformitate cu prevederile legale; 2 puncte
- h) principiul orientării către cetățean; 2 puncte
- i) principiul stabilității în exercitarea funcției publice; 1 punct
- j) principiul bunei-credințe, în sensul respectării drepturilor și îndeplinirii obligațiilor reciproce; 2 punct
- k) principiul subordonării ierarhice. 1 punct

4. Care sunt considerentele după care autoritatea contractantă alege procedura de atribuire pentru contractele de achiziție publică de lucrări sau de servicii al căror obiect vizează realizarea obiectivelor de investiții publice noi sau a lucrărilor de intervenție asupra celor existente?

### BAREM



Art. 9. -

(1) Pentru contractele de achiziție publică de lucrări sau de servicii al căror obiect vizează realizarea obiectivelor de investiții publice noi sau a lucrărilor de intervenție asupra celor existente, autoritatea contractantă alege procedura de atribuire în funcție de următoarele considerente:

a) valoarea estimată a contractului având ca obiect prestarea serviciilor de elaborare a studiului de fezabilitate pentru fiecare obiectiv de investiții în parte, dacă contractul prevede o clauză privind cedarea drepturilor patrimoniale de autor; 4 puncte

b) valoarea estimată a contractului având ca obiect prestarea serviciilor de proiectare tehnică și asistență din partea proiectantului pentru fiecare obiectiv de investiții în parte cumulată cu cea a lucrărilor aferente obiectivului de investiții, dacă acestea fac obiectul aceluiași contract de achiziție publică de lucrări; 4 puncte

c) valoarea estimată a contractului având ca obiect prestarea serviciilor de proiectare tehnică și asistență din partea proiectantului pentru fiecare obiectiv de investiții în parte, separată de valoarea estimată a contractului având ca obiect execuția lucrărilor aferente obiectivului de investiții, dacă se atribuie contracte distincte de servicii de proiectare tehnică și asistență din partea proiectantului, respectiv de lucrări; 4 puncte

d) pentru serviciile specifice aferente unei lucrări cum ar fi verificare proiecte, expertiză, audit energetic, studiu de impact asupra mediului, scenariu la incendiu, consultanță, asistență tehnică și altele, care necesită specialiști certificați/atestați pentru realizarea acestora, se va stabili valoarea estimată a fiecărui serviciu pentru fiecare obiectiv de investiții în parte și în funcție de valoarea obținută, pentru fiecare serviciu, se va stabili modalitatea de achiziție corespunzătoare. 4 puncte

(2) În cazul în care autoritatea contractantă prevede, în conformitate cu dispozițiile prezentei legi, acordarea unor premii/prime pentru ofertanți sau candidați, determinarea valorii estimate a achiziției trebuie să includă și valoarea premiilor/primelor respective. 4 puncte

5. Care sunt situațiile și condițiile în care este permisă folosirea altor mijloace de comunicare decât cele electronice?

#### BAREM

Articolul 52 (1) Situațiile și condițiile în care este permisă folosirea altor mijloace de comunicare decât cele electronice sunt:

a) atunci când, ca urmare a naturii specializate a achiziției, se utilizează mijloace electronice de comunicare care necesită instrumente, dispozitive, formate de fișiere specifice, aplicații care nu sunt disponibile cu caracter general; 4 puncte

b) atunci când aplicațiile care suportă formatele de fișiere adecvate pentru descrierea ofertelor utilizează formate de fișiere care nu pot fi procesate de nicio altă aplicație deschisă sau disponibilă cu caracter general sau fac obiectul unui regim de licențe limitate de drepturi de proprietate intelectuală, iar autoritatea contractantă nu le poate pune la dispoziție pentru descărcare sau pentru utilizare la distanță; 4 puncte

c) atunci când utilizarea mijloacelor electronice de comunicare ar necesita echipamente de birou specializate care nu sunt disponibile cu caracter în general pentru autoritățile contractante; 4 puncte

d) atunci când prin documentele achiziției se solicită prezentarea unor mostre, machete sau modele la scară redusă care nu pot fi transmise prin mijloace electronice; 4 puncte

e) atunci când este necesară, fie din cauza unei încălcări a securității mijloacelor electronice de comunicare, fie pentru protejarea naturii deosebit de sensibile a informațiilor care necesită un nivel de protecție atât de ridicat încât nu poate fi asigurat în mod corespunzător prin utilizarea instrumentelor și dispozitivelor electronice disponibile cu caracter general pentru operatorii economici sau care pot fi puse la dispoziția acestora prin mijloace alternative de acces. 4 puncte

COMISIE CONCURS  
Presedinte - MAIEREAN IULIAN  
Membru - ȘTIUFLIUC OANA MARIA  
Membru - VIERU PETRONELA