

PRIMARIA ORAȘ PODU ILOAIEI

BAREM VARIANTA 1

Lucrare scrisă la concursul pentru recrutarea funcției publice de inspector asistent - Compartiment Patrimoniu, Lucrări Publice și Transport

1. 4. Detaliați dreptul la libertatea de exprimare. 20 pct

BAREM

- (1) Libertatea de exprimare a gândurilor, a opiniilor sau a credințelor și libertatea creațiilor de orice fel, prin viu grai, prin scris, prin imagini, prin sunete sau prin alte mijloace de comunicare în public, sunt inviolabile. 4 pct
- (2) Cenzura de orice fel este interzisă. 1 pct
- (3) Libertatea presei implică și libertatea de a înființa publicații. 1 pct
- (4) Nici o publicație nu poate fi suprimată. 1 pct
- (5) Legea poate impune mijloacelor de comunicare în masă obligația de a face publică sursa finanțării. 2 pct
- (6) Libertatea de exprimare nu poate prejudicia demnitatea, onoarea, viața particulară a persoanei și nici dreptul la propria imagine. 2 pct
- (7) Sunt interzise de lege defăimarea țării și a națiunii, îndemnul la război de agresiune, la ură națională, rasială, de clasă sau religioasă, incitarea la discriminare, la separatism teritorial sau la violență publică, precum și manifestările obscene, contrare bunelor moravuri. 4 pct
- (8) Răspunderea civilă pentru informația sau pentru creația adusă la cunoștință publică revine editorului sau realizatorului, autorului, organizatorului manifestării artistice, proprietarului mijlocului de multiplicare, al postului de radio sau de televiziune, în condițiile legii. Delictele de presă se stabilesc prin lege. 5 pct

2. Precizați ce este discriminarea directă indirectă, hărțuirea psihologică și violența de gen, conform Capitolului I din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare. – 20 puncte

BAREM

- Art. 4 lit.a) b), d) indice 1) și l) din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată cu modificările și completările ulterioare.
- a) prin discriminare directă se înțelege situația în care o persoană este tratată mai puțin favorabil, pe criterii de sex, decât este, a fost sau ar fi tratată altă persoană într-o situație comparabilă; 5 puncte
 - b) prin discriminare indirectă se înțelege situația în care o dispoziție, un criteriu sau o practică, aparent neutră, ar dezavantaja în special persoanele de un anumit sex în raport cu persoanele de alt sex, cu excepția cazului în care această dispoziție, acest criteriu sau această practică este justificată obiectiv de un scop legitim, iar mijloacele de atingere a acestui scop sunt corespunzătoare și necesare; 5 puncte
 - d¹) prin hărțuire psihologică se înțelege orice comportament necorespunzător care are loc 2 într-o perioadă, este repetitiv sau sistematic și implică un comportament fizic, limbaj oral sau scris, gesturi sau alte acte intenționate și care ar putea afecta personalitatea, demnitatea sau integritatea fizică ori psihologică a unei persoane; 5 puncte
 - l) prin violență de gen se înțelege fapta de violență direcționată împotriva unei femei sau, după caz, a unui bărbat, motivată de apartenența de sex. Violența de gen împotriva femeilor este violența care afectează femeile în mod disproporționat. Violența de gen cuprinde, fără a se limita însă la acestea, următoarele fapte: violența domestică, violența sexuală, mutilarea genitală a femeilor, căsătoria forțată, avortul forțat și sterilizarea forțată, hărțuirea sexuală, traficul de ființe umane și prostituția forțată. 5 puncte

3. 2. 4. Prezentați cât mai detaliat obiectivitate și responsabilitate în luarea deciziilor a funcționarilor publici, conform Ordonanței de urgență nr. 57/ 2019 privind codul administrativ. 20 pct

BAREM

- (1) În procesul de luare a deciziilor, funcționarii publici au obligația să acționeze conform prevederilor legale și să își exercite capacitatea de apreciere în mod fundamentat și imparțial. 2 pct
- (2) Funcționarilor publici le este interzis să promită luarea unei decizii de către autoritatea sau instituția publică, de către alți funcționari publici, precum și îndeplinirea atribuțiilor în mod privilegiat. 2 pct
- (3) Funcționarii publici de conducere sunt obligați să sprijine propunerile și inițiativele motivate ale personalului din subordine, în vederea îmbunătățirii activității autorității sau instituției publice în care își desfășoară activitatea, precum și a calității serviciilor publice oferite cetățenilor. 2 pct
- (4) În exercitarea atribuțiilor de coordonare, precum și a atribuțiilor specifice funcțiilor publice de conducere, funcționarii publici au obligația de a asigura organizarea activității personalului, de a manifesta inițiativă și responsabilitate și de a susține propunerile personalului din subordine. 2 pct
- (5) Înalții funcționari publici și funcționarii publici de conducere au obligația să asigure egalitatea de șanse și tratament cu privire la dezvoltarea carierei personalului din subordine, în condițiile legislației specifice aplicabile fiecărei categorii de personal.
În acest sens, aceștia au obligația:
 - a) să repartizeze sarcinile în mod echilibrat, corespunzător nivelului de competență aferent funcției publice ocupate și carierei individuale a fiecărei persoane din subordine; 1 pct
 - b) să asigure coordonarea modului de îndeplinire a sarcinilor, cu valorificarea corespunzătoare a competențelor fiecărei persoane din subordine; 1 pct
 - c) să monitorizeze performanța profesională individuală și colectivă a personalului din subordine, să semnaleze în mod individual performanțele necorespunzătoare și să implementeze măsuri destinate ameliorării performanței individuale și, după caz, colective, atunci când este necesar; 1 pct
 - d) să examineze și să aplice cu obiectivitate criteriile de evaluare a competenței profesionale pentru personalul din subordine, atunci când propun acordarea de stimulente materiale sau morale; 1 pct
 - e) să evalueze în mod obiectiv necesarul de instruire profesională al fiecărui subordonat și să propună participarea la programe de formare și perfecționare profesională pentru fiecare persoană din subordine; 1 pct
 - f) să delege sarcini și responsabilități, în condițiile legii, persoanelor din subordine care dețin cunoștințele, competențele și îndeplinesc condițiile legale necesare exercitării funcției respective; 1 pct
 - g) să excludă orice formă de discriminare și de hărțuire, de orice natură și în orice situație, cu privire la personalul din subordine. 1 pct
- (6) În scopul asigurării condițiilor necesare îndeplinirii cu imparțialitate a îndatoririlor ce decurg din raporturile ierarhice, înalții funcționari publici și funcționarii publici de conducere au obligația de a nu se angaja în relații patrimoniale cu personalul din subordine. 5 pct

4. 1. Ce trebuie să conțină un dosar în vederea eliberării licenței taxi?-20 p

BAREM

- autorizație pentru executarea unei activități economice în conformitate cu prevederile legale, eliberată de Oficiul registrului comerțului de pe lângă tribunalul localității unde acesta își are domiciliul, din care să reiasă că are dreptul să desfășoare activitate de transport rutier în regim de taxi;-4p
- copie de pe actul de proprietate al autovehiculului detinut;-4p
- cazierul judiciar;-4p
- recomandarea gratuită din partea camerelor taximetristilor ca filiale județene sau din partea unei asociații profesionale reprezentative la nivel național prin filialele județene;-4p
- copie de pe certificatul de atestare a pregătirii profesionale.-4p

5. 3. Cine realizează analiza documentelor prezentate de solicitantul autorizației de transport și care este termenul maxim, dacă este necesar, în care se poate răspunde. – 20 puncte

BAREM

Autoritatea administrației publice locale sau, după caz, asociația de dezvoltare intercomunitară, prin autoritatea de autorizare, analizează documentele depuse de solicitant în vederea acordării autorizației de transport. (10 puncte)
Dacă este necesar, transmite solicitantului o adresă prin care i se aduce la cunoștință obligația de a face completări, corecturi sau clarificări, cu referire la cererea și documentele depuse, în termen de maximum 10 zile de la înregistrarea documentației. (10 puncte)